

Наш Голос



КО ДНЮ
УЧИТЕЛЯ

ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ПОЭМА

стр. 2-3

ИЗДАНИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

ПЕРЕД ВЫБОРОМ

шение по настоянию профсоюзов включаются актуальные вопросы в области регулирования социально-трудовых отношений и оплаты труда трудящихся, содействия занятости работников, социальной политики, гарантий прав профсоюзных организаций. К слову, в настоящий момент заканчивается работа над новой редакцией главного рабочего документа ТПО, Союза работодателей города и Администрацией ЗАТО г.Железнодорожск на новый трехлетний период – с 2012 по 2014 год.

Значительный прогресс достигнут Территориальным профсоюзом и в деле повышения правовой грамотности профсоюзных лидеров. Большую роль в этом процессе играют регулярные консультации юридической службы ТПО и обучающие семинары от ведущих специалистов Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов. Благодаря этому только за последний год при поддержке профкомов предприятий целый ряд работников смогли защитить свои права в судах различных инстанций.

Все эти полезные наработки нужно развивать, считают в ТПО, и отчетно-перевыборная кампания в этом смысле – хороший повод скорректировать планы на будущее.

проводится ни одно социально значимое мероприятие, будь то формирование муниципальных программ соцподдержки или конкурсы профессионального мастерства.

Широкий спектр вопросов в производственной и общественной сфере держат на контроле шесть постоянно действующих комиссий ТПО: ревизионная, по охране труда, организационно-массовой работе, по работе с ветеранами, по культмассовой работе, по работе с молодежью.

Представители ТПО работают и в составе целого ряда межведомственных комиссий, на городском уровне рассматривающих вопросы охраны труда, организации летнего отдыха детей, формирования и подготовки резерва управленческих кадров ЗАТО Железнодорожск. Не обходятся без участия профсоюзов балансовая комиссия по оценке деятельности муниципальных предприятий и единая жилищная комиссия.

Выступая за усиление социальной защиты населения, Территориальный профсоюз активно взаимодействует с коллегияльными органами внебюджетных фондов – Пенсионного фонда, Фондов обязательного медицинского и социального страхования.

Опыт, накопленный профсоюзом за последние пять лет, бесспорно, нуждается в обобщении и оценке. В то же время, для дальнейшей работы крайне важен свежий взгляд на общественные процессы и тактику борьбы за права трудящихся. До выборов профактива ТПО остается чуть больше месяца. У всех, кто следит за общественными процессами, еще есть время, чтобы отдать свой голос за проверенные кадры и новые имена.

Сергей ОРЛОВ



В Территориальной профсоюзной организации Железнодорожска – горячая пора: полным ходом идет подготовка к проведению отчетно-выборной конференции, делегатам которой предстоит подвести итоги работы профсоюза за минувшие пять лет, избрать новый руководящий состав ТПО и наметить план действий на ближайшее будущее.

В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ

В декабре 2010 года VIII пленум ЦК РПРАЭП утвердил единые сроки проведения отчетно-выборной кампании во всех профсоюзных организациях Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. В мае нынешнего года был дан старт выборному процессу в Железнодорожске – тогда профком ТПО сформировал порядок проведения собраний и конференций в трудовых коллективах. В августе и сентябре отчетно-выборная кампания продолжилась в структурных подразделениях «первичек», а до 20 октября конференции должны пройти во всех 34-х профсоюзных комитетах, входящих в состав ТПО.

Кульминацией процесса станет отчетно-выборная конференция, которая состоится 9 ноября в Центре Досуга. В ее работе примут участие 200 наиболее активных членов профсоюзного движения, представители администрации и Совета депутатов ЗАТО г.Железнодорожск, работодатели, социальные партнеры ТПО. Исходя из утвержденной квоты (один делегат от 35 членов профсоюза), самое многочисленное представительство будет у городского образования – 55 делегатов; 24 мандата получит профсоюзная организация Клинической больницы №51, 17 – МП «Гортеплоэнерго», 16 – железногорское отделение Почты России, 12 мандатов будут выданы работникам МП ГЖКУ. Количество делегатов от всех остальных профсоюзных организаций колеблется в границах от одного до десяти человек. Впрочем, учитывая способность профсоюзных лидеров побеждать не числом, а умением, количественный показатель при обсуждении наиболее

острых вопросов лишь удачно дополняет качественный – взять хотя бы пример профкома Горэлектросети.

ВОЗМОЖНОСТИ И ДОСТИЖЕНИЯ

Конференция обещает быть интересной по целому ряду причин. Во-первых, роль профсоюзов в производственной и общественной жизни Железнодорожска в последние годы заметно возросла, что существенно укрепило



позиции ТПО. Сегодня Территориальный профсоюз – авторитетная организация, объединяющая в своих рядах почти 8000 работников бюджетной сферы и муниципальных предприятий.

ТПО выступает инициатором и активным участником политических акций, митингов, общественных слушаний – как в городе, так и на уровне региона. Профсоюзные лидеры ТПО не раз озвучивали свою точку зрения на самые злободневные проблемы, в числе которых – низкая заработная плата работников бюджетной сферы и ряда муниципальных предприятий, увеличение тарифов на услуги ЖКХ, неконтролируемый рост цен на бензин.

Видимых успехов ТПО все чаще удается добиваться в области социального партнерства с работодателями и руководством города. В Трехстороннее согла-

ЗА ВСЕ В ОТВЕТЕ

Многие начинания профсоюзов давно уже перестали быть частью только профсоюзной жизни. Без участия ТПО в Железнодорожске сегодня не



Главный редактор
Василий ЮРЧЕНКО

ШКОЛА И ЖИЗНЬ

Неутомимый Михаил Прохоров, теперь уже в стане Союза промышленников и предпринимателей, предпринял очередную попытку раскатать «под себя» Трудовой кодекс. «Наш голос» рассказывал своим читателям, как отбивали его атаку на процедуру упрощения увольнения профсоюзные депутаты Андрей Исаев и Михаил Тарасенко, внесшие в Госдуму законопроект, запрещающий заемный труд и распространение-замену гражданско-правовых отношений на фактические трудовые.

Олигарх вновь покусился на права рабочих посредством узаконивания возможности 60-часовой (!!!) рабочей недели, введения понятия «дистанционной работы», снятия социальных льгот с поступивших в учебные заведения. Главред уважаемой нами «Солидарности» Александр Шершуков, он же секретарь ФНПР, прокомментировал предложения опального лидера «Правого дела», пояснив, что сии действия на официальном уровне, кроме публикации в «Коммерсанте», зафиксированы не были, а где и откуда журналисты взяли эти материалы – вопрос риторический. Любые поправки к Трудовому кодексу принимаются и одобряются рабочей группой, состоящей из представителей правительства, профсоюзов и работодателей. То бишь поправка, с которой не согласна хотя бы одна из сторон, в ТК попасть не может. А даже если гипотетически рассматривать возможность предоставления в рабочую группу поправки в том виде, в каком они изложены в «Коммерсанте», то все они будут отвергнуты, причем достаточно решительно. В сложившейся ситуации куда веселее будет посмотреть, как господин Прохоров отобьет свои 800 миллионов, впущенные в правое предвыборное дело...

Нам же до олигархов также далеко и высоко, как до Москвы и Бога. Поэтому спустимся на железногорскую землю, где за месяц до парламентских баталий пройдет отчетно-выборная конференция в нашей Территориальной профсоюзной организации. В активе ТПО – протестные акции, особое мнение по острым вопросам, успехи в области социального партнерства. Как пройдет кампания – узнаем скоро, 9 ноября.

А пока – следим за накалом страстей в ГЭС. Председатель ПК-35 Олег Комиссаров, помимо правовых коллизий, продолжает отстаивать права работников, в том числе и тех, кто в силу сложившихся обстоятельств вынужден уволился из Горэлектросети. Весь текущий год на контроле была и есть ситуация с выплатой зарплаты, обеспечением спецодежды, инструментами и оборудованием.

«Наш голос» традиционно готовит публикации ко Дню Учителя. По мнению руководителя муниципального учреждения «Управление образования» Валерия Головкина, активная жизненная позиция педагогов свойственна по роду профессии. Он высоко оценивает деятельность профсоюзных бойцов от школьного и дошкольного образования. Действительно, Татьяна Шаповалова и Нина Радинова – наши лучшие кадры. Совместно с Управлением образования профсоюзы инициировали вопрос предоставления одновременной материальной помощи работникам дошкольных учреждений, в первую очередь младшим воспитателям. Также профсоюзы внесли предложение о проведении конкурса на соискание муниципальных грантов среди дошкольных работников, по итогам которого тридцать победителей ждут гранты в размере 15 тысяч рублей.

У каждого времени свои приметы. Приметой нашего времени является потребность в педагоге новой формации – свободном, не боящемся экспериментировать, уважающем при этом традиции российской школы. Мы все начинаем осознанную жизнь со школьной скамьи. Воспитатель детского сада, первая учительница, классный руководитель были и остаются для нас Людями с большой буквы. От того, каким вырастет человек, что он впитает в себя в школьных стенах, зависит сегодня будущее нашей страны. В День Учителя самое время низко поклониться учителям России. Пусть тепло вашей души, которое вы дарите детям, возвращается к вам благодарностью и успехами ваших учеников.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Валерий ГОЛОВКИН: АКТИВНАЯ ЖИЗНЕННАЯ ПОЗИЦИЯ СВОЙСТВЕННА ПЕДАГОГАМ ПО РОДУ ПРОФЕССИИ

Процесс перманентного реформирования стал уже одной из главных примет российского образования. В обществе не утихают дискуссии по поводу внедрения в учебный процесс разного рода инноваций – от перформативирования школьных дисциплин до введения платных уроков. О том, как Железнодорожники переживает «бремя перемен», и с каким настроением педагоги встречают профессиональный праздник – наш разговор с руководителем муниципального учреждения «Управление образования» Валерием ГОЛОВКИНЫМ.



сии Совета депутатов готовятся два важных вопроса, инициированных профсоюзом работников образования. Первый – о предоставлении единовременной материальной помощи в три тысячи рублей работникам дошкольных учреждений с низким уровнем доходов: в первую очередь, младшим воспитателям, а также завхозам, работникам кухни, уборщикам служебных помещений, рабочим по обслуживанию зданий.

Второй вопрос связан с предложением провести в этом году конкурс на соискание муниципальных педагогических грантов среди работников дошкольных учреждений. Повод достойный: шестидесятилетие городской системы дошкольного образования. По итогам конкурса тридцати победителям планируется присудить гранты в размере пятнадцати тысяч рублей.

– Как показывают последние события, помимо результативных действий на финансовом фронте городское образование успешно решает и «квартирный» вопрос.

– Скажу больше – не только «квартирный», но и кадровый! В этом году проблема острой нехватки педагогов в школах и детских садах получила отклик на муниципальном уровне, и по решению руководства города Управлению образования впервые было выделено на условиях аренды жилье для молодых специалистов – комнаты в трех трехкомнатных квартирах в новых домах. Благодаря этому удалось решить проблему в шести районах. Мы будем прилагать все усилия, чтобы это начинание было продолжено.

– В успешно выполнении полезных инициатив четко прослеживается роль профсоюзов. На страницах «Нашего голоса» неоднократно озвучивались предложения педагогического профсоюза по улучшению кадровой, социальной, жилищной политики в сфере образования.

– Да, нашим профсоюзным лидерам активности не занимать. Они мне буквально актуальны не дают! (Смеется). А если серьезно, то Татьяна Сергеевна Шаповалова и Нина Петровна Радинова – мои первые помощники. Они – настоящие бойцы, держат на карандаше все острые проблемы школьного и дошкольного образования и по любому вопросу имеют собственное обоснованное мнение. Многие предложения по улучшению городского образовательной системы – их инициатива.

Профсоюзный лидер и не должен быть рохлей, ведь он стоит на защите интересов и прав людей. Но при этом важно не скатываться с самполюара, не превратиться в экстремиста, который делает на проблемах общества политический капитал. Практика показывает, что успех любого дела, включая профсоюзную работу, во многом зависит от умения держаться «золотой серединой».

Активная жизненная позиция свойственна педагогам по роду деятельности. И в эти дни хочется сказать много теплых слов в адрес увлеченных, неравнодушных, преданных своей профессии людей, пожелать им здоровья, выдержки, оптимизма и благополучия, творческих взлетов и новых свершений. С праздником, коллеги!

Наталья ШУМОВА

ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ПОЭМА



Как много душевного тепла, доброты и мудрости должно быть у педагога, чтобы в каждой ребёнке увидеть то, что дал ему Бог, и помочь ему поверить в собственные силы и в то, что нет ничего невозможного. Как говорил Виссарион Белинский, «Воспитание – великое дело. Им решается участь человека». Невозможно сосчитать, в судьбах скольких железногорских мальчишек и девочек главную скрипку сыграли наши сегодняшние героини: Лариса Птицына и Галина и Джулия Леоновы. Но вполне реально проследить пути-дорожки этой педагогической династии по ярким следам их профессиональной деятельности. Приступим.

ТРИ ГРАЦИИ

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

Красивая и смелая, Лариса Станиславовна Птицына яркой страницей вошла в историю дошкольного образования закрытого города. В ней все было необычно – разностороннее образование, кошащая грациозность, математический ум, музыкальный вкус, модельная внешность. Такой она в 1968 году переехала в Красноярск – 26 из Томска. На новом месте во вновь открывающемся детском саду №30 ей предложили попробовать себя опять же в новом качестве – музыкальным руководством. А почему бы и нет? За плечами музыкальная школа, балетная студия, факультет иностранных языков Красноярского педагогического института – вполне достаточная база для того, чтобы произвести настоящую революцию в музыкальной подготовке дошколят. Организованные Ларисой Станиславовны детские праздники быстро переросли уровень детского сада и стали общегородским достоянием. Необыкновенно одаренный человек, она была талантлива во многом: сама ставила танцы, придумывала, кроила и шила костюмы, взаимодействовала с родителями.

– Да, нашим профсоюзным лидерам активности не занимать. Они мне буквально актуальны не дают! (Смеется). А если серьезно, то Татьяна Сергеевна Шаповалова и Нина Петровна Радинова – мои первые помощники. Они – настоящие бойцы, держат на карандаше все острые проблемы школьного и дошкольного образования и по любому вопросу имеют собственное обоснованное мнение. Многие предложения по улучшению городского образовательной системы – их инициатива.

Профсоюзный лидер и не должен быть рохлей, ведь он стоит на защите интересов и прав людей. Но при этом важно не скатываться с самполюара, не превратиться в экстремиста, который делает на проблемах общества политический капитал. Практика показывает, что успех любого дела, включая профсоюзную работу, во многом зависит от умения держаться «золотой серединой».

ПРИ ПОЛНОМ АНШЛАГЕ

По мнению бабушки и мамы, Джулия впитала и преумножила все самые лучшие их профессиональные, деловые и человеческие качества. Чрезвычайно целеустремленная, высокообразованная, она смело идет по жизни и покоряет все новые вершины.

В этой хрупкой девушке кристаллизовался тот потенциал, о котором ее славные родственники могли только мечтать. Новое время дает новые возможности, и Джулия Леонова умело ими пользуется, не позволяя себе стоять на месте. Она принимает бесстрашные решения, и это позволяет ей проявлять себя в самых разных сферах.

Закончив блестяще музыкальную школу, Джулия игнорирует карьеру пианистки и поступает в Красноярский государственный педагогический университет. В 2006 году на «отлично» защищает дипломный проект «Развитие творческого воображения у детей дошкольного возраста посредством музыкально-ритмической деятельности» и в сентябре выходит на работу в 63-й детский сад. Она – педагог-психолог. В ее каждодневном активе – личностная и интеллектуальная диа-

В ГОРНИЦЕ МОЕЙ СВЕТЛО



Дочь Галина, воспитанная в абсолютно счастливой семье, насыщенная яркими впечатлениями детства и зараженная маминкой влюбленностью в прекрасное, конечно же, пошла по ее стопам. Окончив музыкальную школу, затем музыкального училища по классу хорового дирижирования, она вроде и попыталась свернуть с заветного пути – попробовать себя в роли учителя сольфеджио. Но не тут-то было – генетика дошкольного воспитания взяла свое! Галина Робертовна Леонова на долгие годы прописалась в детском саду №60, ровно на своем месте музыкального руководителя.

Заведующей Эльзе Ивановне Журавлевой удалось сбить удивительно целостную команду педагогов-дошкольников, которые 27 лет формировали необыкновенно слаженную и творчески одаренную когорту детсадовских работников. Единомышленники – воспитатели, повара, медсестры, нянечки, музыкальный руководитель – работали на один результат: открыть перед своими маленькими воспитанниками увлекательный мир знаний и возможностей их использования во взрослой жизни.

Как и мама, Галина Робертовна вышла далеко за рамки обозначенной программы музыкального развития ребятишек. Помимо организации потрясающих воображения детских праздников, что, безусловно, занимало львиную долю времени, музыкальный руководитель Леонова нашла оригинальную форму приобщения своих сил и возможностей – фольклорное воспитание дошколят. В 60-м детском саду рядовая спальня чудесным образом превратилась в настоящую русскую горницу. Галина Робертовна собрала редкую коллекцию предметов старины. В ее горнице была и русская печь, и предметы домашней утвари – от рубелев и угольных уготов всех размеров до банных ушатов и чутунков с прихватками. В красном углу стояла подлинная икона в серебряном окладе. Своими руками шили русские народные костюмы из парчи и атласа – да такие, что глаз не отвести. Сотрудники городского музея частенько бывали здесь в гостях и даже просили на время экспонаты горницы для своих экспозиций.

Пятнадцать лет Галина Робертовна, вслед за мамой, возглавляла методическое объединение – опытного организатора и талантливого музыкального руководителя, ей было что рассказать и показать коллегам. Кадровый работник, ветеран труда, она получила звание Почетного работника общего образования. Сегодня Галина Леонова – флагман культурного развития крупного детского учреждения «Лесные гномички». Мама может гордиться своей дочерью – она достойный продолжатель славных семейных традиций.

Согласитесь, дерзкую и красивую Джулию ждет большое будущее. Так что, династия Птицыной-Леоновых, держи кулачки! Все только начинается!

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

Красивая и смелая, Лариса Станиславовна Птицына яркой страницей вошла в историю дошкольного образования закрытого города. В ней все было необычно – разностороннее образование, кошащая грациозность, математический ум, музыкальный вкус, модельная внешность. Такой она в 1968 году переехала в Красноярск – 26 из Томска. На новом месте во вновь открывающемся детском саду №30 ей предложили попробовать себя опять же в новом качестве – музыкальным руководством. А почему бы и нет? За плечами музыкальная школа, балетная студия, факультет иностранных языков Красноярского педагогического института – вполне достаточная база для того, чтобы произвести настоящую революцию в музыкальной подготовке дошколят. Организованные Ларисой Станиславовны детские праздники быстро переросли уровень детского сада и стали общегородским достоянием. Необыкновенно одаренный человек, она была талантлива во многом: сама ставила танцы, придумывала, кроила и шила костюмы, взаимодействовала с родителями.

– Да, нашим профсоюзным лидерам активности не занимать. Они мне буквально актуальны не дают! (Смеется). А если серьезно, то Татьяна Сергеевна Шаповалова и Нина Петровна Радинова – мои первые помощники. Они – настоящие бойцы, держат на карандаше все острые проблемы школьного и дошкольного образования и по любому вопросу имеют собственное обоснованное мнение. Многие предложения по улучшению городского образовательной системы – их инициатива.

Профсоюзный лидер и не должен быть рохлей, ведь он стоит на защите интересов и прав людей. Но при этом важно не скатываться с самполюара, не превратиться в экстремиста, который делает на проблемах общества политический капитал. Практика показывает, что успех любого дела, включая профсоюзную работу, во многом зависит от умения держаться «золотой серединой».

ПРИ ПОЛНОМ АНШЛАГЕ

По мнению бабушки и мамы, Джулия впитала и преумножила все самые лучшие их профессиональные, деловые и человеческие качества. Чрезвычайно целеустремленная, высокообразованная, она смело идет по жизни и покоряет все новые вершины.

В этой хрупкой девушке кристаллизовался тот потенциал, о котором ее славные родственники могли только мечтать. Новое время дает новые возможности, и Джулия Леонова умело ими пользуется, не позволяя себе стоять на месте. Она принимает бесстрашные решения, и это позволяет ей проявлять себя в самых разных сферах.

ПЕРВООТКРЫВАТЕЛЬ

Сергей КАРБУШЕВ: Я СВОБОДЕН В ТВОРЧЕСТВЕ

Железнодорожники вступили в пору юбилеев. На пороге своего тридцатилетия стоит детская художественная школа. Удивительно, но это исторический факт – школа своим рождением обязана одному единственному человеку – художнику Сергею Карбушеву. В июле 1982 года он отпусником приехал в Красноярск – 26. Каким-то чудом ухватил витающую в воздухе идею организации художественного обучения городских ребятишек. И осенью этого же года три класса приступили к занятиям. Как это было – узнаем из первых рук.

– Сергей Семенович, как можно было в такой короткий срок запустить процесс организации целой школы? Ведь это действительно эпохальное событие в жизни города!

– У этой истории есть своя предыстория. В 1976 году четыре выпускника художественного училища имени Сурикова, в числе которых был и я, приехали в Дивногорск и рискнули открыть там детскую художественную школу, где я начал преподавать. К слову сказать, большинство художественных школ в Красноярском крае в то время создавали мои сокурсники – такой был сильный выпуск. А в 1982 году в Красноярск – 26 меня завезла жена, преподаватель музыкальной школы. Возникло желание здесь остаться, и я пошел к руководителю отдела культуры Валентину Васильевичу Медведеву. Он выслушал – кто я, откуда. И сказал: «Хочешь работать – открывай художественную школу». На все про все у меня был месяц отпуска и немного больше времени до начала учебного года. Кроме проблем с помещением, оборудованием, мебелью, нужно было решить главный вопрос – кто будет преподавать. Начал ходить по городу – был у главного художника Валерия Александровича Григорьева.

– В летописи славных дел города значится: 25 августа 1982 года исполком городского Совета утвердил решение о создании детской художественной школы.

– Да, решение было принято на самом высоком уровне. Нам помогли разместиться в нескольких классах вечерней школы на Советской, 27. В штате – из основных педагогов только я, он же директор, он же завхоз... Первыми преподавателями были советские: главный художник театра оперетты Владимир Илюшин, Александр Тянирядно из парка, художник оформительской мастерской Людмила Антончик, педагог общеобразовательной школы Анна Микрюкова. Вместо двух планируемых классов мы набрали три, потому как среди желающих учиться рисовать оказалось много девяти- и десятиклассников.

– Как же вы справлялись – это же ведь были огромные нагрузки.

– Скажу честно, в то время была только одна мысль – как бы продержаться... Однако в условиях отсутствия помещения, мольбертов, натюр-

мортного материала, нехватки педагогов наши ученики с первых лет создания школы начали участвовать во всевозможных и международных конкурсах детского творчества, где непременно становились дипломантами. Нам удалось сбить преподавательский костяк, который до сих пор в строю: Александр Сергеевич Морозов, Ольга Анатольевна Горюнова, Надежда Анатольевна Дьячук.

– А по какой причине основатель школы оставил пост директора?

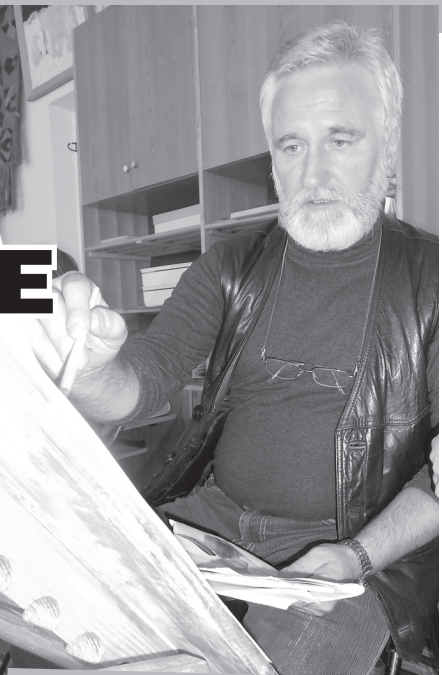
– Я сам принимал на работу Александра Сергеевича Морозова, выпускника Красноярского государственного художественного института. Посчитал, что у него на тот период было гораздо больше знаний и прав возглавить учреждение, и со спокойным сердцем передал ему школу. При нем, а впоследствии при директорах Леониде Александровиче Маркелове и ныне Анне Васильевне Микрюковой школа нарастила свое материально-техническую базу. Сегодня наши мастерские дают возможность развивать основные направления: станковое, декоративно-прикладное, графический дизайн. В последнее время развивается художественно-архитектурное направление. Так как многие наши выпускники стали поступать в Красноярскую архитектурную академию, на базе школы было создано подготовительное отделение, где преподают педагоги института.

– Также общеизвестно, что в Железнодорожской художественной школе сильнейший педагогический состав.

– Наш коллектив наполовину состоит из выпускников училища имени Василия Сурикова, поэтому у нас сильны традиции русской реалистической Первыми преподавателями были советские: главный художник театра оперетты Владимир Илюшин, Александр Тянирядно из парка, художник оформительской мастерской Людмила Антончик, педагог общеобразовательной школы Анна Микрюкова. Вместо двух планируемых классов мы набрали три, потому как среди желающих учиться рисовать оказалось много девяти- и десятиклассников.

– Как проходит ваша педагогическая деятельность? Что вы себе можете поставить в заслугу?

– Я уже говорил, что наши ученики с первых лет существования школы громко заявили и себе не только в го-



ИЗ ДОСЬЕ
СЕРГЕЙ КАРБУШЕВ – основатель, первый директор, завуч, а ныне – преподаватель детской художественной школы Железнодорожника. Работает в технике масляной живописи. Член союза художников России, член международной ассоциации изобразительных искусств АИАП ЮНЕСКО. Участник командировки в Дом творчества им.Коровина, творческой экспедиции российских художников по Индии. Работы художника находятся в частных коллекциях в России и за рубежом.

реде, крае и России, но и за рубежом. Время так быстро летит, что уже много лет у нас преподают мои ученики, наши выпускники: Юлия Перовощикова, Светлана Сурина, Светлана Яунзем, Анна Шуринова. Мне, как художнику и преподавателю, конечно, хочется как можно больше заниматься с детьми – это захватывающий, интереснейший творческий процесс. Когда я был директором школы, я почти забыл, что это такое – писать, рисовать... И когда ушел в преподаватели, с удовольствием вернулся в мастерскую. Мои работы заметили на одной из выставок в Красноярске, и ректор Художественного института пригласил меня обучаться без отрыва от педагогической деятельности. Я один из немногих, кто прошел этот путь до конца. И сразу же после окончания вуза тогдашний директор Маркелов в 1997 году предложил мне стать завучем. Эта должность, в сравнении с директорской, позволяла, конечно, заниматься творчеством, но в прошлом году я и ее оставил без особого сожаления.

– То есть сегодня, вы, как педагог-живописец, свободны в своем творчестве?

– Да, именно так – я свободен в своем творчестве. Это важное состояние для художника, преподавателя. Я специализируюсь по станковому живописи – веду в первых классах рисунок, композицию. Но основная работа – в старшем, пятом, профильном классе. Ребята заканчивают художественную, у них еще есть время до поступления в высшую школу. И чтобы они не утратили приобретенные у нас навыки, занимаюсь с ними, готовлю их к экзаменам в институт. Каждый год нагрузка, предметы меняются. Остается неизменной любовь к своему делу – вот уже 35 лет я учу детей живописи, и 29 из них – в сильнейшей художественной школе России.

Светлана БОДРОВА

ПАРЛАМЕНТСКИЙ ВЕСТНИК

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ –
НА ОБРАЗОВАНИЕ РОДИТЕЛЕЙ

Материнский капитал можно будет потратить не только на обучение детей, но и на образование матери (отца), причем обучаться родитель сможет как в государственных, так и коммерческих учреждениях. Единороссами в Госдуму внесен соответствующий законопроект. Если он будет принят, то вступит в силу с января 2012 года.

По проекту, расширяются категории лиц, которые могут использовать средства материнского капитала на свое образование. Эту возможность (помимо детей) предлагается распространить на родителей, имеющих право на дополнительные меры господдержки.

Предлагается предоставить право использовать средства материнского (семейного) капитала на образование: женщин, родивших (усыновивших) второго ребенка с января 2007 года; женщин, родивших (усыновивших) третьего ребенка или последующих детей с января 2007 года, если ранее они не воспользовались правом на дополнительные меры господдержки; мужчин, являющихся единственными усыновителями второго, третьего или последующих детей, ранее не воспользовавшихся правом на дополнительные меры господдержки, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу с 2007 года.

Эти предложения вполне согласуются с Трудовым кодексом и законом «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей». По ст. 256 ТК отпуск по уходу за ребенком предоставляется женщине до достижения ребенком возраста трех лет. Этот отпуск (полностью или частично) может быть использован отцом ребенка. На период отпуска за работником сохраняется место работы и должность. По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до трех лет (ст. 257 ТК). Вместе с тем статьей 13 «Закона о госпособиях» установлено, что право на ежемесячное пособие на ребенка наряду с матерью имеют и отцы, да и отпуск по уходу за ребенком по усмотрению лиц с семейными обязанностями может предоставляться как матери, так и отцу. За период нахождения в таком отпуске работник (мать, отец) теряет квалификацию и нуждается в ее повышении. Помимо этого за период нахождения в таком отпуске предприятие (учреждение) может быть ликвидировано, и тогда, чтобы обеспечить достойный уровень жизни своей семье и детям, безработные тем более нуждаются в средствах на повышение уровня образования (квалификации) и переподготовку.

«ПОЛОВИННУЮ» СКИДКУ –
ВСЕМ ИНВАЛИДАМ

Уже с января 2012 года всем инвалидам и семьям с детьми-инвалидами предоставят скидки не ниже 50% на оплату жилого помещения – независимо от принадлежности жилищного фонда. Иными словами, не важно, живет ли инвалид в квартире на условиях найма, в кооперативной квартире или приватизированном жилье, – «половинную» скидку на оплату услуг ЖКХ он получит.

Сейчас жилищное законодательство ставит в неравное положение инвалидов в зависимости вида жилфонда, в котором они проживают. По закону «О социальной защите инвалидов в РФ» инвалидам и семьям с детьми-инвалидами предоставляется скидка не ниже 50% на оплату жилого помещения (в домах государственного или муниципального жилищного фонда). Для инвалидов, живущих в частном жилье, в регионах были разные правила: в одних скидки давали, в других нет. После того как вступил в силу новый Жилищный кодекс, инвалидов (семьи с детьми-инвалидами), проживающих в приватизированных квартирах, стали лишать жилищных льгот повсеместно.

ФИРМАМ ИНВАЛИДОВ –
ГОСПОДДЕРЖКУ

Общероссийским общественным организациям инвалидов передадут в безвозмездное пользование занимаемые ими помещения. Плюс распространят на предприятия этих организаций ряд мер господдержки, предусмотренных для не крупного бизнеса.

Проект предусматривает, что органы власти и местное самоуправление будут оказывать имущественную помощь объединениям инвалидов – через предоставление имущества в безвозмездное пользование. При условии, что они используют его не менее пяти лет. И делаться это будет в порядке, который определит правительство. На объединения инвалидов могут распространить (при соблюдении ряда условий) и большинство мер поддержки, предусмотренных для малого и среднего бизнеса. Проект уточняет формы содействия таким объединениям, в том числе возможность помощи не только материальной, технической и финансовой, но и имущественной. В дальнейшем поддержку всех этих видов будут оказывать не только Центр, но и региональные власти.

По материалам сайта www.solidarnost.org



Нынешняя осень в истории муниципального сектора Железнодорожского отмечена печальной вехой: год назад одно из самых крепких и успешных городских предприятий – МП «Горэлектросеть» решением местных властей было фактически отстранено от обслуживания большинства объектов электросетевого комплекса ЗАТО. В борьбу за сохранение предприятия включился профсоюз энергетиков, усилиями которого в городе был создан прецедент результативных действий по защите прав трудового коллектива. Теория и практика профсоюзной работы в условиях, приближенных к боевым, – в очередном номере «Нашего голоса».

Идти против течения тяжело, но особо настойчивые иногда умудряются повернуть реки вспять. Этот принцип вот уже год успешно демонстрирует профсоюз Горэлектросети – несмотря на политическое давление и экономическую блокаду.

С началом деструктивной энергетической эпопеи профком предприятия добился права представлять интересы коллектива в различных инстанциях, рассматривающих дело ГЭС. Настойчивость энергетиков оказалась оправданной: в феврале нынешнего года комиссия Красноярского УФАС установила, что действия главы ЗАТО г. Железнодорожск, ООО «КРЭК», Министерства ЖКХ Красноярского края по разработке, подписанию и утверждению плана мероприятий по организации электроснабжения на территории Железнодорожского и использованию объектов электросетевого комплекса были направлены на устранение МП «Горэлектросеть» с рынка оказания услуг по передаче электрической энергии и созданию преимущественных условий доступа на этот рынок

ООО «КРЭК». Правоту выводов антимонопольной службы подтвердил и Арбитражный суд Красноярского края в решении от 29 августа 2011 года.

Таким образом, получив подтверждение законности своих претензий, железногорские энергетик, как говорят в приличном обществе, сохранили лицо – в отличие от держателей «административного ресурса».

В поле зрения профкома весь год были не только правовые коллизии.

– Задача профсоюзной организации – защищать права работников, – говорит председатель ПК-35 Олег Комиссаров, – причем делать это нужно в любой ситуации. Многие специалисты железногорского филиала «КСК-сервис» сохранили членство в профсоюзе ГЭС, поэтому спокойной жизни мы «инвестору» не давали.

Нам удалось добиться сохранения всех социальных гарантий для тех, кто под давлением обстоятельств был вынужден уйти из Горэлектросети. Мы весь год держали на контроле ситуацию с выплатой заработной платы, зная, что в других филиалах

ДВИЖЕНИЕ СОПРОТИВЛЕНИЯ

ГОРЭЛЕКТРОСЕТЬ
МАРШ НЕСОГЛАСНЫХ
ПРОДОЛЖАЕТСЯ

КРЭК зарплату людям задерживают. Профком ГЭС неоднократно поднимал вопрос о том, что работники «КСК-сервис» долгое время не были обеспечены спецодеждой, инструментами и оборудованием, что является прямым нарушением требований по охране труда. Да и сегодня ситуация оставляет желать лучшего: спецодежда выдается низкого качества, быстро рвется. Валенки зимой пришли, побитые молю! Лопаты прислали – ими невозможно копать, штык гнется!

Мы так и не получили внятного ответа от руководства города о дальнейшей судьбе Горэлектросети, поэтому приняли «упреждающие меры» в виде принятия дополнительного соглашения к коллективному договору.

Действительно, два новых пункта в колдоговоре МП «Горэлектросеть» обеспечивают работникам дополнительную защиту при неблагоприятном стечении обстоятельств. Так, пункт первый вносит дополнения в существующую систему социальных гарантий и льгот, положенных энергетикам при увольнении в связи с ликвидацией предприятия или с сокращением численности работников. В соответствии с внесенными изменениями, потенциальные «сокращенцы» получили право на дополнительное выходное пособие в размере десяти должностных окладов – помимо выплат, установленных Трудовым Кодексом РФ.

Еще более важная поправка касается защиты трудовых прав энергетиков. Согласно обновленному коллективному договору, увольнение по инициативе работодателя в целом ряде случаев теперь может осуществляться только с предварительного согласия первичной профсоюзной организации. Новый порядок распространяется не только на профлидеров, но и на всех без исключения членов профсоюза.

С учетом туманного буду-

щего Горэлектросети и боевого настроения коллектива предприятия это условие представляется весьма своевременным. Как показывает практика, работники, которым «больше всех надо», да и просто люди с собственным мнением оказываются на улице гораздо чаще своих более покладистых коллег и в подавляющем большинстве случаев – под надуманными предлогами, будь то несоответствие занимаемой должности, или искусственно инициированные дисциплинарные взыскания.

В этом вопросе профком Горэлектросети продемонстрировал хорошую правовую подготовку, первым в Железнодорожске взяв на вооружение Конвенцию Международной организации труда № 135 о защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях, ратифицированную Федеральным Законом № 137-ФЗ от 1 июля 2010 года. Своим опытом энергетики готовы поделиться со всеми, кто заинтересован в эффективных, а не декларативных методах защиты прав трудового коллектива – учитывая, что не за горами кампания по принятию новых коллективных договоров.

Мастер-класс на тему борьбы за свои права может состояться уже в ближайшее время. Профсоюзный комитет МП «Горэлектросеть» выступил инициатором городского митинга протеста, где в качестве главной темы будут фигурировать насущные проблемы Железнодорожского. К участию в митинге приглашены трудовые коллективы, общественные организации и неравнодушные горожане. Предложение энергетиков было рассмотрено на заседании президиума Территориальной профорганизации и получило поддержку целого ряда профсоюзных лидеров. Вполне возможно, что опыт профкома ГЭС в умении постоять за себя будет весьма поучителен.

Сергей ОРЛОВ

ЛЕТНЯЯ КАМПАНИЯ

ОТДЫХАТЬ НЕКОГДА

Межведомственная муниципальная комиссия ЗАТО Железнодорожск подвела итоги летней кампании по организации отдыха, оздоровления и занятости юных горожан.

Представительство Территориальной профсоюзной организации в работе комиссии стало уже традиционным, ведь председатели «первичек» являются связующим звеном между организаторами летнего отдыха детей и городскими предприятиями.

Из множества задач оздоровительной кампании-2011 приоритетами для ТПО было сохранение максимальной квоты для юных железногорцев в загородных оздоровительных лагерях и обеспечение путевками детей

из семей работников муниципальных предприятий и бюджетных учреждений. Обе задачи удалось выполнить: в облюбованных краем лагерях «Горный» и «Орбита» юным железногорцам были отданы пять смен из восьми, а бюджетники и муниципалы получили 1187 путевок из 2822 возможных.

Вместе с тем, в краевой летней школе Минобрнауки Красноярского края, организованной на базе лагеря «Орбита», юным железногорцам было выделено всего 19 мест из обещанных 30, поэтому в планах организаторов летнего отдыха на будущий год – увеличение квоты для одаренных детей до 50 человек.

Стоимость путевки в «Горный» и «Орбиту» в этом году составила 15 100 рублей, во «Взлет» – 13 858 рублей, в санаторий-профилакторий «Тажный», где отдыхали дети из поселка Подгорного – 13 793 рубля, при этом работ-

ники бюджетных организаций и муниципальных предприятий, в соответствии с городским Трехсторонним соглашением, приобретали путевки за 10% от стоимости.

В целом на организацию летнего отдыха детей и подростков в этом году было направлено 38 млн. 821 тыс. руб., в том числе, 13 млн. 705 тыс. руб. поступило из краевого бюджета. Почти половина выделенных краем средств – 6 млн. 107 тыс. руб. пошла на укрепление материально-технической базы загородных лагерей, что стало существенным подспорьем для перешедших в автономию «Орбиты» и «Горного».

По решению межведомственной комиссии, старт летней кампании-2012 намечен на декабрь текущего года, поэтому после короткого перерыва ее организаторам нужно будет вновь браться за работу.

Наталья ШУМОВА



НАШ ГОЛОС
Издание территориальной профсоюзной организации Железнодорожского Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

Главный редактор
В.Н.Юрченко, председатель ТПО (3919) 72-59-89
Председатель редколлегии
В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 74-63-62

Редколлегия:
Л.В.Бураченко, председатель ПК №38 ВНИПИЭТ, 75-25-73
Н.П.Радионова, председатель ПК №32, ЦДО, 74-39-64
Л.Н.Романчук, председатель ПК №4, ГТЗ, 72-96-60
Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, УО, 76-39-61

Отпечатано в типографии
ООО «СИЕНИТ-КрАЗ»
г. Красноярск, ул. Дудинская, 1
Тираж 400 экз.